

Organisation-Change-Leadership Programm

Warum nicht von über 50 Jahren Know-how profitieren?

Es ist gut so wie es ist. Führen Sie ihr Unternehmen aber dorthin wo es morgen sein sollte. Wir greifen methodisch auf 50 Jahre Erfahrung zurück, wie man ein firmenübergreifendes Programm wie z.B. ein **Lean Management, oder eine Digitale Transformation einführt und erfolgreich weiterentwickelt.**

Ihre Herausforderung (Command & Control)

- Wie bewege ich die in historisch gewachsene Strukturen festgefahrene Organisation effizient in die richtige Richtung?
- **Silodenken** und zu[]wenig „Drive“ in der Organisation.
- Zuviel Aufwand & Ressourcen aber immer noch zu langsam.

Unsere Lösung

Eine Anleitung zur erfolgreichen Transformation:

- Wir bringen zusammen, was zusammengehört.
- Wir zeigen Ihnen, wie sich das **Ganze führen lässt, unter Berücksichtigung Ihrer Value Stream Ausrichtung.**
- Process follows strategy, structure follows process.

Organisation-Change-Leadership Programm
Das Warum klären
Pig Picture kennen, verstehen und erreichen wollen
Transparente, klare Führung (Coaching) auf Augenhöhe & Kommunikation
Agile Vorgehensweise wählen (MVP- Prinzip)
Bottom-up Drive & Top-Down Support & Befähigung
Ausprobieren – testen - Besser machen – Retros
KVP Kultur verankern
Vorleben und dran bleiben!

Ihr Nutzen

- Bi-Modale Einführung. **Bottom-Up** mit wirksamen Methoden und **Top-Down** mit den Strategisch-Operativen Vorgaben
- **Wirksamkeit im Handeln**
- Eine transparente und steuerbare Veränderung managen

